

NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN DE RAAD VAN BESTUUR VAN HET AUTONOOM GEMEENTEBEDRIJF BREDENE D.D. 18/12/2024

Aanwezig:

LYNNEEL Alain, voorzitter;
VANHOOREN Jens, VANMULLEM Kristien, MAERTENS Eric, CAESTECKER Nathalie, ,
VANMASSENHOVE Tony, INGHELBRECHT Stijn, DOBBELAERE Sandy, leden;
Anja Van Eylen, secretaris

Verontschuldigd:

CORDIER Micheline, VANSTALLE Patrick, ROOBROUCK Sophie, COUCKE Johan

Verslag:

Punt 1. Goedkeuring notulen

Bevoegdheid	• Artikel 17 van de statuten
Tussenkomen	(...)
Stemmen	Met 8 stemmen.
Besluit	<u>Enig artikel</u> De notulen van de zitting d.d. 20/11/2024 worden goedgekeurd.

Punt 2. Vaststellen tariefreglement

Bevoegdheid	• artikel 25 van de statuten
Juridische grond	• (de wetteksten waarop dit besluit is gebaseerd + korte toelichting)
Verwijzings- documenten	• Beslissing van de Raad van Bestuur 21/11/2022 betreffende de wijzigingen aan het tariefreglement • Voorstel van wijziging van tarieven

Feiten, context
en argumentatie

- In zitting van de raad van bestuur van 25/05/2022 werd al beslist om de prijzen met 15 % te verhogen, dit om het hoofd te bieden aan de stijgende energiekosten van o.a. gas en elektriciteit
- Tijdens de zitting van de raad van bestuur van 21/11/2022 werd beslist om de daarboven een energietoestel van 8 % op het totale bedrag van de ter beschikkingstelling zalen aan te rekenen, met de melding dat de situatie opgevolgd wordt en wanneer de huidige stijging van de energiekosten matigt, zal voorgesteld worden om deze maatregel af te schaffen.
- Voorgesteld wordt om de prijzen met 15 % te laten stijgen, de energietoeslag wordt geschrapt.
- De tarieven voor de erkende Bredense verenigingen worden eveneens aangepast en belopen op exact de helft van de gangbare tarieven, voor het gebruik van auditorium, evenementenzaal en foyer.
- Aangaande de catering geldt nog steeds het principe dat beroep gedaan moet worden op de preferentieel cateraars.
- Indien in bijzondere gevallen de gebruiker opteert voor een niet-preferentieel cateraar (vb. restaurant, professionele kok, eigen bereide catering, foodtrucks, ...), dient het MEC SV daarvan vooraf op de hoogte te worden gebracht.
- Hiervoor wordt een cateringrecht van 2,5 EUR per persoon in rekening gebracht.
- Bij het eventueel plaatsen van een foodtruck wordt een standplaatsvergoeding van 75 EUR per foodtruck in rekening gebracht, bovenop het cateringrecht. De facturatie van de catering verloopt desgevallend van de leverancier rechtstreeks naar de gebruiker.
- In bijzondere gevallen dat dit cateringrecht niet in verhouding is tot de geraamde waarde van de aangeboden catering (vb. eigen bereide broodjes, ontbijt, desserts,...) wordt het gebruik van de keuken aangerekend.
- Er wordt ook toegevoegd dat reserveringen slechts maximaal één jaar voor aanvang van de activiteit bevestigd wordt. Eerder kunnen wel opties genomen worden zonder prijsafpraak.
- Er wordt voorgesteld om de prijsstijging in te laten gaan met onmiddellijke ingang bij nieuwe boekingen, na goedkeuring van de Raad van Bestuur. De actuele prijs blijft geldig bij reeds gemaakte boekingen en lopende offertes tot eind 2025.
- De prijs voor reeds gemaakte boekingen vanaf 01/01/2026 wordt ook aangepast volgens de nieuwe tarieven, tenzij het contract getekend werd.
- Het overzicht van de tarieven van toepassing voor erkende Bredense verenigingen, onderwijsinstellingen en politieke fracties vertegenwoordigd in de gemeenteraad werd tevens opgenomen in de tekst en zal worden voorgelegd ter goedkeuring aan de raad van bestuur.
- Beslissing van het directiecomité van 02/12/2024 om het nieuw tariefreglement ter goedkeuring voor te leggen aan de raad van bestuur van 18/12/2024.

Stemmen

Met algemene stemmen.

Besluit

Enig artikel

De raad van bestuur keurt de wijzigingen aan het tariefreglement goed met onmiddellijke ingang.

De aangepaste tekst van het tariefreglement maakt integrerend deel uit van deze beslissing.

De actuele prijs blijft geldig bij reeds gemaakte boekingen en lopende offertes tot eind 2025. De prijs voor reeds gemaakte boekingen vanaf 01/01/2026 wordt ook aangepast volgens de nieuwe tarieven, tenzij het contract getekend werd.

Punt 3. Vaststellen drankentarieven

Bevoegdheid

- artikel 25 van de statuten

Verwijzingsdocumenten

- Beslissing van het directiecomité van 17/04/2019 waarin de drankenlijst werd uitgebreid met de extra wijnen
- Beslissing van het directiecomité van 08/05/2019 houdende de vaststelling van de drankenprijzen.
- Drankenlijst 2025

Feiten, context en argumentatie

- In zitting van het directiecomité van 08/05/2019 werden de drankentarieven voor afname in het MEC Staf Versluys goedgekeurd.
- Deze wijziging dateert van ruim 5 jaar terug en de prijzen werden inmiddels door de dienst afgetoetst met de aankoopprijzen. De aankoopprijzen zijn ondertussen ook gewijzigd, meestal een stijging maar soms ook een daling.
- Het directiecomité besliste op 08/05/2019 om een korting van 20 % te verlenen op de drankenprijzen aan de preferentieel cateraars, aangezien er geregeld klachten van de traiteurs van het MEC Staf Versluys kwamen wegens de hoge drankenprijzen.
- De dienst stelt voor om de toegestane korting van 20 % voor preferentieel cateraars te behouden zoals beslist op 08/05/2019.
- De dienst stelt voor om de prijslijst voor de dranken binnen aan te passen met ingang vanaf 01/01/2025.
- Het voorstel van de nieuwe prijslijst bevat volgende principes.
We beogen een marge (verkoopprijs/inkoopprijs) van minimum 30% en maximum 60%. Er wordt van dit principe afgeweken in bepaalde gevallen:
Uniformiteit: bvb: Jupiler en Jupiler 0,0 / Cola en Cola Zero
Prijzafwijking beperken tov bestaande lijst: bvb Duvel wegens duur in aankoop
Differentiëren: Prijs per merk opsplitsen (bvb Hoegaarden/Palm/Rodenbach)
Evenredigheid: bij vaten bier hoeveelheidskorting (20L tov 50L)
- De dienst stelt ook voor om de prijs van koffiebuffet met cake en friandises aan te passen van 3,50 EUR naar 4 EUR.
- Aan syndicussen die op regelmatige basis vergaderingen voor mede-eigenaars en algemene vergaderingen (Axius, Syndic Solutions, De Syndic,...) boeken bij het MEC Staf Versluys geldt momenteel een tarief van 1.5 EUR per persoon. Voorgesteld wordt om dit ook op te trekken naar 2 EUR per persoon, incl. BTW
- Beslissing van het directiecomité van 02/12/2024 om de nieuwe drankenlijst voor te leggen aan de raad van bestuur van 18/12/2024.

Tussenkomsten

Sandy Dobbeler vraagt indien bij organisaties ook andere dranken aangeboden kunnen worden . De voorzitter licht toe dat op vraag van de klant inderdaad andere dranken aangeboden kan worden, er wordt dan namelijk nagegaan bij Inbev wat zij in hun gamma hebben.

Stemmen	Met 8 stemmen.
----------------	----------------------

Besluit	<u>Artikel 1</u>
----------------	-------------------------------

De raad van bestuur keurt de wijzigingen aan de drankenlijst goed met
ingang van 01/01/2025.
De bijlage maakt integrerend deel uit van dit besluit.

Punt 4. Hervaststelling rechtspositieregeling

Bevoegdheid	• Artikel 25 van de statuten • artikel 186 §1 van het Decreet Lokaal Bestuur • artikel 239 van het Decreet Lokaal Bestuur
--------------------	---

Juridische grond	• Wet d.d. 19/12/1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen • Koninklijk Besluit d.d. 28/09/1984 tot uitvoering van de wet d.d. 19/12/1974 en latere wijzigingen • artikels 171 §4 (voorontwerp rechtspositieregeling algemeen directeur en managementteam) en 186 §1 (vaststelling rechtspositieregeling door de gemeenteraad) van het Decreet Lokaal Bestuur • Besluit van de Vlaamse regering d.d. 20/01/2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen
-------------------------	--

Verwijzings- documenten	• beslissing van de gemeenteraad d.d. 26/06/2023 houdende opheffen en opnieuw vaststellen van de rechtspositieregeling • beslissing van het college van burgemeester en schepenen d.d. 02/05/2023 houdende de herwerking en aanpassing rechtspositieregeling • beslissing van het college van burgemeester en schepenen d.d. 27/05/2024 houdende de principiële goedkeuring voorontwerp rechtspositieregeling • beslissing van het gemeenschappelijk managementteam d.d. 07/06/2024 betreffende principiële goedkeuring aanpassing RPR gemeente en OCMW • overleg met de vakorganisaties d.d. 24/06/2024 • beslissing van het college van burgemeester en schepenen d.d. 05/08/2024 houdende de principiële goedkeuring ontwerp rechtspositieregeling • protocol van akkoord vakorganisaties betreffende de wijzigingen rechtspositieregeling d.d. 24/06 • beslissing van de raad van bestuur van 22/11/2023 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling • Beslissing van het directiecomité van 10/09/2024 houdende de goedkeuring van de opdracht aan Jurplus om de aanpassingen door te voeren aan de rechtspositieregeling van het Autonoom Gemeentebedrijf, conform de aanpassingen die het gemeentebestuur.
------------------------------------	---

Feiten, context en argumentatie	• Op 20/01/2023 heeft de Vlaamse regering een nieuwe rechtspositieregelingsbesluit tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen vastgesteld. • In een rechtspositieregeling voor het personeel van lokale besturen komen volgende elementen aan bod: de selectie van het personeel, de loopbaan
--	---

(incl. de evaluatie), vorming en opleiding, het ontslag, alle bepalingen in verband met het salaris, de vergoedingen, de toelagen en de verloven en afwezigheden, inclusief toestanden van het personeel.

- Om een efficiënt personeelsbeleid te kunnen voeren is het noodzakelijk om als openbaar bestuur mee te evolueren met nieuwe tendensen en wetgevingen.
- Als lokaal bestuur ben je niet verplicht om de bestaande rechtspositieregeling aan te passen aan het nieuwe rechtspositieregelingsbesluit. Echter wanneer je een aanpassing doet, moet deze conform zijn met het nieuwe besluit.
- Het directiecomité heeft in zitting d.d. 10/09/2024 zijn goedkeuring gegeven om voor de herwerking en aanpassing van de rechtspositieregeling juridisch ondersteund te worden door Jurplus.
- Er werd een werkgroep opgericht die regelmatig vergaderde. Het uitgangspunt hierbij was niet om het gehele besluit in te voeren - zo wordt er bijvoorbeeld niet geraakt aan de salarisschalen en functionele loopbanen en het evaluatiebeleid- maar wel om een aantal noodzakelijke aanpassingen en zogenaamde quick-wins in te voeren. Tijdens de besprekingen met de werkgroep werd dit concreet gemaakt. Gaandeweg werd het duidelijk dat coherentie van de nieuwe tekst met het nieuwe BVR RPR zeer belangrijk is. Ook al stelt de regelgeving dat bestaande teksten behouden mogen blijven, sommige zaken aanpassen en andere niet is niet altijd even opportuun. Daarnaast is het niet altijd wenselijk om als basis van een tekst een opgeheven besluit te voorzien. Finaal zijn de aanpassingen volledig in lijn met de nieuwe regelgeving.
- Daarnaast werden ook alle wettelijke wijzigingen sinds de laatste goedgekeurde RPR doorgevoerd (o.m. opvangverlof, pleegzorgverlof en pleegouderverlof, omstandigheidsverlof, verlof om dwingende redenen (waaronder ook vijf dagen zorgverlof)).
- Een belangrijk element bij deze wettelijke wijzigingen zijn de aanpassingen die n.a.v. het ontslagdecreet (en bijhorend uitvoeringsbesluit) zijn doorgevoerd, waarbij - kort gezegd - een statutair personeelslid nu ook kan ontslagen worden in overeenstemming met wet op de arbeidsovereenkomsten. Het ontslagdecreet is in werking getreden op 01/10/2023 en het bijhorende uitvoeringsbesluit uiteindelijk op 11/02/2024.
- De wijzigingen die aangebracht werden aan de rechtspositieregeling zijn budgetneutraal.
- De gemeenteraad is bevoegd voor de vaststelling van de bepalingen van de rechtspositieregeling die voor het gemeentepersoneel van toepassing zijn. De gemeenschappelijke bepalingen worden tegelijkertijd aan de zittingen van de gemeente- en OCMW-raad voorgelegd.
- Het college van burgemeester en schepenen heeft in zitting d.d. 10/06/2024 een principiële akkoord gegeven omtrent het voorontwerp rechtspositieregeling. In de zitting d.d. 05/08/2024 heeft het college van burgemeester en schepenen ook een principiële akkoord gegeven aan het ontwerp rechtspositieregeling.
- Aan Jurplus werd gevraagd om op basis van de rechtspositieregeling van het Gemeentebestuur wijzigingen door te voeren voor het personeel van het Autonoom Gemeentebedrijf Bredene. Een wijziging van de rechtspositieregeling gebeurt op basis van het ontwerp.
- Het college van burgemeester en schepenen heeft in zitting d.d. 10/06/2024 een principiële akkoord gegeven omtrent het voorontwerp rechtspositieregeling. In de zitting d.d. 05/08/2024 heeft het college van burgemeester en schepenen ook een principiële akkoord gegeven aan het ontwerp rechtspositieregeling.
- Het directiecomité heeft in zitting van 02/12/2024 beslist om de nieuwe rechtspositieregeling opnieuw vast te leggen aan de raad van bestuur voorstellen om de rechtspositieregeling, zoals laatst vastgesteld door de

raad van bestuur in zitting d.d. 22/11/2023, opnieuw vast te stellen in de vergadering van de raad van bestuur van 18/12/2024.

Stemmen

Met algemene stemmen

Besluit

Enig artikel

De raad van bestuur beslist om de rechtspositieregeling, vast te stellen.
De bijlage maakt integrerend deel uit van dit besluit.

Punt 5. Mededelingen en vragen

Bevoegdheid

-
- Artikel 18 van de statuten

Tussenkomen

Er zijn geen tussenkomsten

Besluit

Enig artikel

Mededelingen en vragen:

- Voorzitter Lynneel licht de situatie toe rond de problematiek van waterinsijpeling in het dak en de herstelling ervan.
- Er wordt gepolst naar de verlichtingen van de fietsenstalling; momenteel slechts één elektricien in dienst waardoor herstellingswerken vertraging oplopen.

Anja Van Eylen
secretaris



Alain Lynneel
voorzitter