

BESLISSING VAN DE OCMW-RAAD

Zitting van 23/11/2020

Punt 4: Rechtspositieregeling. Wijzigingen. Invoeren van een aanmoedigingspremie (onder de vorm van een consumptiecheque) n.a.v. de geleverde prestaties in het wzc tijdens de coronacrisis in de periode 13/03 - 12/06/2020. Uitbreiding tewerkstellingsniveau zorgkundigen (voorzien van niveau D1-D3 (naast huidige C1-C2)) en wijziging diplomavooraarden

Aanwezig	SPILLIER Kelly, voorzitter gemeenteraad; VANDENBERGHE Steve, voorzitter; FEYS Erwin, LYNNEEL Alain, VANMULLEM Kristien, VERMEIRE Kristof, GRYSOON Eddy, leden vast bureau; DEROO Jacques, DOBBELAERE Sandy, ROUSSELLE Kimberley , VANHOOREN Jens, STEEN Anuschka, HOSTE Daisy , BUYSE Steven, CATTRIJSE Lars, VERMONT Evelyn, JACOBS Jordy, POPPE Daniel, UITTENHOVE Koen, DE ZUTTER Anthony, VANNESTE Therese, VANSTALLE Patrick, VANDERPUTTE Randy, raadsleden; WITTEVRONGEL Yannick, algemeen directeur; EEREBOU Jan, adjunct-algemeen directeur
Afwezig	
Verontschuldigd	DEREERE Vicky, DECLERCQ Michel, raadsleden
Bevoegdheid	artikel 186 §2 van het Decreet Lokaal Bestuur
Juridische grond	- artikel 171 §4 (voorontwerp rechtspositieregeling algemeen directeur en managementteam), artikel 186 §1 (vaststelling gemeenschappelijke bepalingen rechtspositieregeling door de gemeenteraad) en artikel 186 §2 (vaststelling specifieke bepalingen rechtspositieregeling door de OCMW-raad) van het Decreet Lokaal Bestuur - Besluit van de Vlaamse regering d.d. 12/11/2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de OCMW's en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de OCMW's, zoals tot op heden gewijzigd - Wet d.d. 19/12/1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen - Koninklijk Besluit d.d. 28/09/1984 tot uitvoering van de wet d.d. 19/12/1974 en latere wijzigingen - Koninklijk Besluit d.d. 15/07/2020 tot invoering van een artikel 19quinquies in het koninklijk besluit d.d. 28/11/1969 tot uitvoering van de wet d.d. 27/06/1969 tot herziening van de besluitwet d.d. 28/12/1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders
Verwijzingsdocumenten	- beslissing van de OCMW-raad d.d. 21/09/2020 houdende opnieuw vaststellen van de rechtspositieregeling - beslissing van de gemeenteraad d.d. 23/11/2020 houdende wijziging van de

rechtspositieregeling (nl. invoeren van een aanmoedigingspremie (onder de vorm van een consumptiecheque) n.a.v. de geleverde prestaties in de BKO en/of het wzc tijdens de coronacrisis in de periode 13/03 - 12/06/2020)

- beslissing van de gemeenteraad d.d. 17/07/2020 houdende goedkeuring van het relanceplan van de gemeente Bredene n.a.v. de coronacrisis en praktische uitwerking ervan
- beslissingen van het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau d.d. 05/10/2020 houdende invulling modaliteiten prestatieverhouding aanmoedigingspremie zorgpersoneel
- beslissing van de gemeenteraad d.d. 19/10/2020 houdende goedkeuring addendum corona-relanceplan
- mail d.d. 01/10/2020 van het Agentschap Zorg en Gezondheid betreffende de te schrappen (achterhaalde, want van toepassing voor de functie van verzorgende) diplomavorwaarde voor de functie van zorgkundige
- protocol afgesloten met de vakorganisaties d.d. 12/10/2020 m.b.t. de wijziging van de rechtspositieregeling (invoeren van een aanmoedigingspremie; uitbreiding tewerkstellingsniveau zorgkundigen (voorzien van niveau D1-D3 (naast huidige C1-C2)) en wijziging diplomavorwaarden)
- advies d.d. 10/11/2020 van het managementteam over de wijzigingen van de rechtspositieregeling (invoeren van een aanmoedigingspremie; uitbreiding tewerkstellingsniveau zorgkundigen (voorzien van niveau D1-D3 (naast huidige C1-C2)) en wijziging diplomavorwaarden)

Feiten, context en argumentatie

-
- De gemeenteraad heeft in zitting d.d. 19/10/2020 de beslissingen van het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau d.d. 05/10/2020 houdende invulling van de modaliteiten voor toekenning aanmoedigingspremie zorgpersoneel onder de vorm van een consumptiecheque bevestigd.

De toekenning van de aanmoedigingspremie wordt afhankelijk gemaakt van twee elementen:

- de effectieve prestatiebreuk volgens het arbeidscontract van de betrokken werknemer
- de geleverde prestaties binnen de referentieperiode 13/03 t.e.m. 12/06/2020, waarbij er 5 EUR per gewerkte dag wordt verworven.

Voor de overige bepalingen betreffende de consumptiecheque wordt verwezen naar de beslissing van de gemeenteraad d.d. 19/10/2020.

Aangezien de toekenning van consumptiecheques aan een welbepaalde doelgroep een reglementaire bepaling is m.b.t. de bezoldiging van het personeel moet dit eveneens worden opgenomen in de plaatselijke rechtspositieregeling (RPR).

- Een bijkomend voorstel tot wijziging van de RPR betreft het tewerkstellingsniveau en de diplomavorwaarde voor de functie van zorgkundige (niveau C1-C2).

De huidige diplomavorwaarden voor de functie van zorgkundige (niveau C1-C2) zijn:

- beschikken over een van volgende studiebewijzen: een attest, een brevet, een getuigschrift, een (deel)certificaat of een diploma van het 2de of het 3de jaar van de derde graad van het technisch secundair onderwijs of het beroepssecundair onderwijs in een zorgrichting of een pedagogische richting, behaald via dagonderwijs, via sociale promotie of volwassenenonderwijs of via deeltijds onderwijs;
- beschikken over een diploma secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- beschikken over het visum van zorgkundige.

Uit een mail van het Agentschap Zorg en Gezondheid blijkt dat de eerste diplomavereiste op basis van een Omzendbrief van 2007 nog verwijst naar de voorwaarden voor de aanwerving van “een verzorgende”, niet van het

nieuwe federale zorgberoep van “een zorgkundige”. De Omzendbrief van 2007 is niet meer van toepassing. Voor de functie van het verzorgend personeel in de woonzorgcentra in Vlaanderen is bijgevolg nog enkel de voorwaarde ‘beschikken over het visum van zorgkundige’ van toepassing. De eerste diplomavorwaarde is bijgevolg achterhaald en dient geschrapt te worden.

De tweede diplomavorwaarde (secundair onderwijs) is een gevolg van de algemene bepaling in artikel 3 van de RPR. In artikel 3 is bepaald dat - conform de minimale bepalingen gesteld door de hogere overheid - voor een tewerkstelling in het C-niveau een diploma van het secundair onderwijs (of daarmee gelijkgesteld) vereist is.

Met de vakorganisaties is gezocht naar een mogelijkheid tot de aanstelling van houders van een visum van zorgkundige, die evenwel niet in het bezit zijn van een diploma secundair onderwijs, als zorgkundigen (niveau C1-C2). Uit navraag bij het Agentschap Binnenlands Bestuur is gebleken er voor de zorgkundigen in het niveau C1-C2 geen mogelijkheid is om (bijvoorbeeld via een niveau- en capaciteitstest) af te wijken van de diplomaverreiste van secundair onderwijs.

Bijgevolg wordt voorgesteld om dit probleem op te lossen door het tewerkstellingsniveau van de zorgkundigen uit te breiden. Hierbij wordt - naast het huidige niveau C1-C2 - voor deze functie ook het niveau D1-D3 voorzien. Kandidaten die in het bezit zijn van een visum zorgkundige, maar niet in het bezit zijn van een diploma secundair onderwijs kunnen zo in een eerste fase toch aangesteld worden als zorgkundige niveau D1-D3. In een tweede fase kunnen betrokkenen vervolgens via bevordering aangesteld worden als zorgkundige in het niveau C1-C2 (vgl. voorwaarden bevordering: na een uitgebreide selectieprocedure aangesteld zijn als personeel van niveau D met minstens drie jaar niveauancienniteit; beschikken over het visum van zorgkundige; gunstig evaluatieresultaat; slagen voor de selectieprocedure).

- Aan de OCMW-raad wordt voorgesteld om de wijzigingen van de RPR goed te keuren.

Aangezien de wijzigingen m.b.t. de functie van zorgkundige enkel van toepassing zijn voor het OCMW-bestuur (specifiek personeel) is de OCMW-raad bevoegd voor de vaststelling van deze bepalingen.

Een wijziging van de RPR gebeurt op basis van het voorontwerp opgesteld door de algemeen directeur in overleg met het managementteam. Dit voorontwerp is op 10/11/2020 gunstig geadviseerd door het managementteam.

De vaststelling van de rechtspositieregeling dient voorafgaand aan de OCMW-raad voorgelegd te worden aan de vakorganisaties. Met de vakorganisaties is in de vergadering d.d. 12/10/2020 een protocol van akkoord afgesloten m.b.t. de voorgestelde wijzigingen van de rechtspositieregeling.

Opmerking i.v.m. gemeenschappelijke bepalingen gemeente- en OCMW-personeel:

De gemeenteraad is bevoegd voor de vaststelling van de bepalingen van de RPR die zowel voor het gemeente- als het OCMW-personeel van toepassing zijn. Aan de huidige zitting van de gemeenteraad wordt eveneens voorgesteld om de bepalingen m.b.t. de consumptiecheque in de RPR te voorzien.

Advies

- Met betrekking tot de voorgestelde voorziening van een aanmoedigingspremie en de wijzigingen voor de zorgkundigen (uitbreiding tewerkstellingsniveau (voorzien van niveau D1-D3 (naast huidige C1-C2)) en wijziging diplomavorwaarden) is met de vakorganisaties op 12/10/2020 een protocol van akkoord afgesloten.
- Het voorontwerp van het voorzien van een aanmoedigingspremie en de wijzigingen voor de zorgkundigen (uitbreiding tewerkstellingsniveau

(voorzien van niveau D1-D3 (naast huidige C1-C2)) en wijziging diplomavooraarden) is door het managementteam d.d. 10/11/2020 gunstig geadviseerd.

Stemmen

Bij gewone stemming:

- Er nemen 23 leden aan de stemming deel
- Met algemene stemmen

Besluit

Enig artikel

De rechtspositieregeling, zoals laatst vastgesteld door de OCMW-raad in zitting d.d. 21/09/2020, wordt als volgt gewijzigd (de vet- en cursief gedrukte tekst wordt toegevoegd; de doorhaalde tekst wordt geschrapt):

Inhoudstabel

Bijlage IV. Selectieprogramma's

(...)

Gegradueerd verpleegkundige (niveau C3-C4)

Zorgkundige (niveau C1-C2 *of D1-D3*)

Animator (niveau C1-C2)

(...)

Titel II. De loopbaan

(...)

Hoofdstuk II. De aanwerving

(...)

Afdeling II. De specifieke aanwervingsvoorwaarden

Artikel 8

(...)

C1-C2:

- Animator:

(...)

- Zorgkundige:

- ~~beschikken over een van volgende studiebewijzen: een attest, een brevet, een getuigschrift, een (deel)certificaat of een diploma van het 2de of het 3de jaar van de derde graad van het technisch secundair onderwijs of het beroepssecundair onderwijs in een zorgrichting of een pedagogische richting, behaald via dagonderwijs, via sociale promotie of volwassenenonderwijs of via deeltijds onderwijs;~~
- beschikken over een diploma secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- beschikken over het visum van zorgkundige;
- beschikken over een uittreksel uit het strafregister, waaruit blijkt dat de betrokkene niet werd veroordeeld wegens een misdrijf dat genoemd is in boek II, titel VII, hoofdstuk V, VI, VII, titel VIII, hoofdstuk I, II, artikel 422bis, IV en VI en titel IX, hoofdstuk I en II, van het Strafwetboek.

D4-D5:

(...)

D1-D3:

(...)

- logistiek assistent:

(...)

- *zorgkundige:*

- *beschikken over het visum van zorgkundige;*
- *beschikken over een uittreksel uit het strafregister, waaruit blijkt dat de betrokkene niet werd veroordeeld wegens een misdrijf dat*

genoemd is in boek II, titel VII, hoofdstuk V, VI, VII, titel VIII, hoofdstuk I, II, artikel 422bis, IV en VI en titel IX, hoofdstuk I en II, van het Strafwetboek.

- OCMW-administratief assistent:
(...)

Hoofdstuk XI. De functionele loopbaan

(...)

Afdeling II. De functionele loopbanen per niveau

(...)

Artikel 114

Niveau D

De functionele loopbaan en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen zijn voor het niveau D:

1° voor de graden van OCMW administratief assistent, OCMW technisch assistent, kok, bejaardenhulp **zorgkundige**, logistiek assistent en OCMW coördinator schoonmaak :

D1-D2-D3:

- 1) van D1 naar D2 na 4 jaar schaalanciënniteit in D1 en een gunstig evaluatieresultaat;
- 2) van D2 naar D3 na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in D1 en D2 en een gunstig evaluatieresultaat;

(...)

Hoofdstuk XII. De bevordering

(...)

Afdeling III. De bevorderingsvoorwaarden per niveau en per rang

(...)

Artikel 126

Niveau C

1° voor schalen C3-C4:

(...)

2° voor schalen C1-C3:

(...)

3° voor schalen C1-C2:

- animator / zorgkundige
 - behoren tot het personeel van niveau D en tenminste 3 jaar niveauanciënniteit hebben;
 - voor de functie van zorgkundige: beschikken over het visum van zorgkundige;
 - een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
 - slagen voor de selectieprocedure.

Artikel 127

Niveau D

1° voor de schalen D4-D5 (specifieke graad):

(...)

2° schalen D1-D3 (basisgraad):

- OCMW coördinator schoonmaak / OCMW administratief assistent / OCMW technisch assistent / logistiek assistent / kok / **zorgkundige**:
 - behoren tot het personeel van niveau E met 3 jaar niveauanciënniteit;
 - voldoen aan de diplomavereiste die geldt bij aanwerving voor de vacante functie;
 - **voor de functie van zorgkundige: beschikken over het visum van zorgkundige;**
 - een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
 - slagen voor de selectieprocedure.

(...)

Titel VI. Het salaris

(...)

Hoofdstuk I. Algemene bepalingen

(...)

Artikel 175

Aan de volgende graden worden de salarisschalen en de functionele loopbanen, vermeld in artikel 111 tot en met 115, verbonden die overeenkomen met de ernaast vermelde lettercijfercode.

1. Administratief personeel

(...)

2. Technisch personeel

(...)

3. Specifiek personeel

Logistiek assistent (D1-D3)

Animator (**C1-C2**) en zorgkundige (C1-C2 **of** D1-D3)

Gegradueerd verpleegkundige (C3-C4)

Bachelor in de verpleegkunde, kinesist en ergotherapeut (BV1-BV3)

Coördinator dagverzorgingscentrum (BV1-BV3)

Hoofd bewonerszorg (BV 7)

Hoofdverpleegkundige (BV5)

Zorgmanager (A1a - A3a)

Directeur (A1a - A3a)

(...)

Titel VII. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen

(...)

Hoofdstuk VI. De sociale voordelen

(...)

Afdeling V. De afscheidspremie voor gepensioneerden

Artikel 248

(...)

Afdeling VI. Eenmalige geschenkencheque ter gelegenheid van Sinterklaas en eenmalige ecocheques

Artikel 248bis

(...)

Afdeling VII. Eenmalige consumptiecheque n.a.v. de geleverde prestaties in het wzc in de periode 13/03 - 12/06/2020 (aanmoedigingspremie corona)

Artikel 248tris

Binnen de geldende fiscale onderrichtingen en onderrichtingen van de sociale zekerheid met het oog op de vrijstelling van bedrijfsvoorheffing en RSZ-bijdragen, ontvangt het personeelslid dat tijdens de coronacrisis in de periode van 13/03 t.e.m. 12/06/2020 prestaties geleverd heeft in het woonzorgcentrum (wzc), eenmalig een aanmoedigingspremie onder de vorm van een consumptiecheque. De waarde van de consumptiecheque wordt als volgt berekend: in de referentieperiode van 13/03 t.e.m. 12/06/2020 wordt het aantal effectief gepresteerde werkuren op de betrokken locatie (wzc) gedeeld door 7,6 uur (= de gemiddelde prestaties bij een voltijdse tewerkstelling) en vermenigvuldigd met 5 EUR. De aldus bekomen waarde van de consumptiecheque wordt - conform de bepalingen van het betrokken koninklijk besluit d.d. 15/07/2020 - beperkt tot maximum 300 EUR voor de volledige referentieperiode.

(...)

Bijlage IV. Selectieprogramma's

(...)

Gegradueerd verpleegkundige (niveau C3 - C4)

(...)

Zorgkundige (niveau C1-C2 **of** D1-D3)

Selectie-interview: op 50 punten

proef 1 op 50 punten

een gestructureerd interview waarin de competenties en de relevante kennis vereist voor de functie getoetst worden en waarin gepeild wordt naar de motivatie en interesse

voor het werkterrein.

Animator (niveau C1 - C2)
(...)

Gedaan in bovenvermelde vergadering,
namens de OCMW-raad,

w.g. Yannick Wittevrongel
algemeen directeur

Voor eensluidend afschrift,
Bredene, 30/11/2020

w.g. Kelly Spillier
voorzitter OCMW-raad

A blue digital signature consisting of several loops and a long horizontal stroke.

Digitally signed by
Jan Eerebout
(Signature)
Date: 2020.11.30
14:51:24 +01:00

A blue digital signature consisting of a few sharp, intersecting lines.

Digitally signed by
Kelly Spillier
(Signature)
Date: 2020.12.02
22:50:36 +01:00

Voor de algemeen directeur,
Jan Eerebout
adjunct-algemeen directeur

Kelly Spillier
voorzitter OCMW-raad