

BESLISSING VAN DE GEMEENTERAAD

Zitting van 31/05/2021

Punt 15: Personeel. Opnieuw vaststellen van de formatie en rechtspositieregeling (n.a.v. voorafname opnieuw vaststellen formatie/organogram en o.a. geboorte- en vaccinatieverlof)

Aanwezig	Kelly Spillier, voorzitter gemeenteraad; Erwin Feys, Alain Lynneel, Eddy Gryson, schepenen; Jacques Deroo, Sandy Dobbelaere, Kimberley Rousselle, Jens Vanhooren, Anuschka Steen, Daisy Hoste, Steven Buyse, Lars Cattrijsse, Evelyn Vermont, Jordy Jacobs, Daniel Poppe, Koen Uittenhove, Therese Vanneste, Vicky Dereere, Patrick Vanstalle, Randy Vanderputte, raadsleden; Jan Eerebout, algemeen directeur (wnd.)
-----------------	---

Afwezig met kennisgeving	Steve Vandenberghe, burgemeester; Kristien Vanmullem, Kristof Vermeire, schepenen; Anthony De Zutter, Michel Declercq, raadsleden; Yannick Wittevrongel, algemeen directeur
---------------------------------	--

Bevoegd lid van het college	4° schepen, K. Vermeire
------------------------------------	-------------------------

Dit besluit is tot stand gekomen via virtueel vergaderen, overeenkomstig de richtlijnen van het Agentschap Binnenlands Bestuur met het oog op het inperken van de verspreiding van COVID 19 d.d. 17/03/2020

Bevoegdheid	• artikels 161 (vaststelling organogram door de gemeenteraad en de OCMW-raad) en 186 §1 van het Decreet Lokaal Bestuur
--------------------	--

Juridische grond	• artikels 171 §4 (voorontwerp rechtspositieregeling algemeen directeur en managementteam) en 186 §1 (vaststelling rechtspositieregeling door de gemeenteraad) van het Decreet Lokaal Bestuur • Besluit van de Vlaamse regering d.d. 07/12/2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en latere wijzigingen • Wet d.d. 19/12/1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen • Koninklijk Besluit d.d. 28/09/1984 tot uitvoering van de wet d.d. 19/12/1974 en latere wijzigingen
-------------------------	--

Verwijzingsdocumenten	• beslissing van de gemeenteraad d.d. 23/11/2020 houdende opnieuw vaststellen van de rechtspositieregeling (RPR) • beslissing van de gemeenteraad d.d. 20/01/2020 houdende opnieuw
------------------------------	--

vaststellen van de personeelsformatie (inclusief organogram met aanduiding leden managementteam)

- beslissing van de gemeenteraad d.d. 14/12/2020 houdende vaststelling eerste aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 - deel gemeente
- Besluit van de Vlaamse regering d.d. 12/03/2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door Covid-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de OCMW's en de provincies
- beslissing van het college van burgemeester en schepenen d.d. 27/01/2021 houdende kennisneming van het einde van de subsidiëring lokale diensteneconomie (LDE) voor de zittende doelgroepwerknemers (drie technisch beambten, contracten onbepaalde duur) op 31/03/2020 en overheveling naar de reinigingsdienst vanaf 01/04/2020
- beslissing van het college van burgemeester en schepenen d.d. 10/05/2021 houdende de principiële goedkeuring van de concrete wijzigingen van de formatie, het organogram en de RPR n.a.v. voorafname opnieuw vaststellen formatie/organogram en o.a. geboorte- en vaccinatieverlof
- voorstel van nieuw gemeenschappelijk (overgangs-)organogram gemeente- en OCMW-personeel
- vaststelling voorontwerp d.d. 04/05/2021 door het managementteam van de wijziging van de formatie (inclusief het organogram) en de RPR
- protocol van akkoord afgesloten met de vakorganisaties op 10/05/2021
- bijlage 1 - wijzigingen RPR
- werkdocument: volledig opnieuw vastgestelde RPR (incl. aanduiding wijzigingen, zonder aangepaste nummering inhoudstabel)

Feiten, context en argumentatie

-
- Aan de gemeenteraad wordt voorgesteld om:
 - de personeelsformatie opnieuw vast te stellen in het kader van een bijkomende voorafname op de volledige opnieuw vaststelling van de personeelsformatie (voor de concrete wijzigingen en beknopte toelichting: zie artikel 1)
 - het gemeenschappelijk organogram gemeente- en OCMW-personeel opnieuw vast te stellen. In dit organogram is voorzien dat de coördinator interne dienstverlening (niveau A5a-A5b) en de coördinator interne/externe communicatie, inspraak en participatie (niveau A5a-A5b) aangeduid worden als leden van het managementteam
 - de rechtspositieregeling (RPR) opnieuw vast te stellen n.a.v. het volgende:
 - m.b.t. de dienst stedenbouw/ruimtelijke ordening: ingevolge de vastgestelde schaarste op de arbeidsmarkt en het versterken van de concurrentiële positie van het bestuur t.o.v. de privé-sector wordt een onbeperkte valorisering voorzien van de relevante voorgaande anciënniteit voor de functies van omgevingsambtenaar (niveau A1a-A3a) en van deskundige (niveau B1-B3)
 - m.b.t. het geboorteverlof: voorzien van een gelijkshakeling voor de statutaire personeelsleden met de gewijzigde bepalingen voor de contractuele personeelsleden (*)
- (*) Voor de contractuele personeelsleden is de volgende gefaseerde optrekking van het geboorteverlof van toepassing (waarvan enkel de eerste drie dagen blijvend betaald worden door de werkgever; overige dagen ten laste van mutualiteit):
- tien dagen geboorteverlof als het kind wordt geboren voor 01/01/2021
 - vijftien dagen geboorteverlof als het kind wordt geboren vanaf 01/01/2021 en voor 01/01/2023
 - twintig dagen geboorteverlof als het kind wordt geboren vanaf 01/01/2023.
- Deze nieuwe regeling is voor de contractuele personeelsleden

automatisch van toepassing door de hogere regelgeving (Wet op de arbeidsovereenkomsten). De opnametermijn blijft dezelfde als nu: binnen vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling.

Voor de statutaire personeelsleden worden de dagen van het geboorteverlof integraal betaald door het bestuur.

- m.b.t. het vaccinatieverlof: voorzien van dienstvrijstelling voor de benodigde tijd (onder dezelfde voorwaarden zoals via een hogere regelgeving van toepassing voor de contractuele personeelsleden)
- m.b.t. de bijkomende voorafname op de volledige opnieuw vaststelling van de personeelsformatie: diverse wijzigingen (functionele loopbaan, aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, selectieprogramma).
- De gemeenteraad is bevoegd voor de vaststelling van het organogram en de RPR van het personeel. Dit gebeurt op basis van het voorontwerp opgesteld door de algemeen directeur in overleg met het managementteam. Het managementteam heeft het voorontwerp van de wijziging van de formatie (inclusief het organogram) en de RPR vastgesteld in zitting d.d. 04/05/2021.

De vaststelling van het organogram en de RPR dient voorafgaand aan de gemeenteraad voorgelegd te worden aan de vakorganisaties. Met de vakorganisaties is m.b.t. de voorgestelde wijzigingen een protocol van akkoord afgesloten op 10/05/2021.

Advies

-
- Het voorontwerp van de wijziging van de personeelsformatie en de RPR is door het managementteam d.d. 04/05/2021 vastgesteld.
 - Met betrekking tot de voorgestelde wijzigingen van de personeelsformatie en de RPR werd met de vakorganisaties op 10/05/2021 een protocol van akkoord afgesloten.

Stemmen

Bij gewone stemming:

- Er nemen 20 leden aan de stemming deel
- Met algemene stemmen.

Besluit

Artikel 1

De gemeenteraad gaat over tot de volgende wijziging van de personeelsformatie, zoals laatst vastgesteld door de gemeenteraad in zitting d.d. 20/01/2020 (de doorhaalde tekst wordt geschrapt en de vet- en cursiefgedrukte tekst wordt ingevoegd):

A/ personeelsformatie (op heden vastgesteld door de gemeenteraad):
--

De formatie van het contractueel personeel (contracten van onbepaalde duur) wordt als volgt opnieuw vastgesteld (met aantallen uitgedrukt in voltijdse equivalenten):

a) administratief personeel

aantal	functie	niveau	(toelichting)
1	algemeen directeur	decretale graad	
1	financieel directeur	decretale graad	
1	HR-verantwoordelijke	A5a-A5b	
1	coördinator interne dienstverlening	A5a-A5b	(wordt uitdovend geplaatst met blokkering: diensthoofd)

			beleidsondersteuning (A1a-A3a))
1	<i>coördinator interne/externe communicatie, inspraak en participatie</i>	A5a-A5b	(wordt geschrapt (is op heden niet formeel ingevuld (toegewezen takenpakket)): communicatieambtenaar (A1a-A3a))
5 4	diensthofd	A1a-A3a	(aanleiding: uitdovende plaats beleidsondersteuning)
1	diensthofd informatica	A1a-A3a	(wordt uitdovend geplaatst met blokkering: coördinator informatica (B4-B5))
1	diensthofd veiligheid en preventie	A1a-A3a	(wordt uitdovend geplaatst met blokkering: deskundige preventieadviseur (B1-B3))
4	communicatieambtenaar	A1a-A3a	
1	cultuurbeleidscoördinator	A1a-A3a	
1	coördinator Huis van het Kind	B4-B5	
4	coördinator informatica	B4-B5	
11	deskundige	B1-B3	
4	deskundige preventieadviseur	B1-B3	
1	sportfunctionaris	B1-B3	
1	bibliothecharis	B1-B3	
1	deskundige kabinetsmedewerker -	B1-B3	
3	administratief beleidsmedewerker	C4-C5	
43,5	administratief medewerker (*)	C1-C3	
1	adjunct-preventieadviseur	C1-C3	
3,5	bibliotheekassistent	C1-C3	
1	parkeertoezichter	D1-D3	((halftijdse) functie wordt geschrapt bij contracten bepaalde duur/seizoen)

(*) waarvan volgende tewerkstellingen voorzien zijn in het kader van de sociale maribel:

- 0,5 voltijdse equivalent - dienst buitenschoolse kinderopvang
- 1 voltijdse equivalent - dienst cultuur
- 1 voltijdse equivalent - dienst toerisme.

b) technisch personeel

aantal	functie	niveau	(toelichting)
1	diensthofd - technische dienst	A1a-A3a A5a-A5b	(wordt uitdovend geplaatst met blokkering: diensthofd - technische dienst (A1a-A3a))
1	omgevingsambtenaar stedenbouw/ruimtelijke ordening	A1a-A3a	
4 2	deskundige - ruimtelijke ordening	B1-B3	(aanleiding: eerder voorgestelde uitbreiding dienst stedenbouw/ruimtelijke ordening)
4 1	ploegbaas	D4 - D5	

3	<i>ploegbaas - technisch beleidsmedewerker</i>	C4-C5	(worden uitdovend geplaatst met blokkering: 2 (huidig effectief statutair ingevulde) plaatsen ploegbaas (D4-D5))
36 + 11,5	technisch assistent	D1-D3	(niveau verhoging van E naar D voor 2 VE (al in D-niv. schilder en elektricien) + 3,5 VE (containerpark, incl. 1 VE ex-seizoen) + 5 VE (groendienst, incl. 2 VE ex-projecten) + 1 VE (logistiek))
2	<i>technisch assistent - gemeenschapswacht/vaststellend ambtenaar</i>	D1-D3	(betreft - reeds ingevuld - een bijkomende plaats en een overgehevelde/geschrapte plaats van het stopgezette subsidieproject stadswacht (startbaan federale overheid))
4,8	technisch assistent/redder	D1-D3	
12,6	begeleider buitenschoolse kinderopvang	D1-D3	
12,5 - 9,5 + 4 (LDE) + 2 (activa) = 9	technisch beambte	E1-E3	(-9,5 = worden voor alle diensten m.u.v. de reinigingsdienst (en schoonmaak: staat elders in de formatie) voorzien als technisch assistent (niveau D1-D3; voormalige E's worden uitdovend geplaatst met blokkering); +4 = overgehevelde plaatsen van het stopgezette subsidieproject lokale diensteneconomie naar de reinigingsdienst; +2 = overgehevelde plaatsen van het afgelopen subsidieproject activa (reinigingsdienst))
2 + 2 = 4	technisch beambte assistent - sportdienst	E1-E3 D1-D3	(wordt geschrapd: plaats beambte (E1-E3) startbaan; de tweede betrekking betreft een plaats van de 9,5 geschrapte beamtten)
9,5	technisch beambte - schoonmaak	E1-E3	

De uitdovende statutaire personeelsformatie, met de vermelding van de statutaire betrekkingen die geblokkeerd blijven zolang de overeenkomstige betrekkingen in de uitdovende formatie bezet zijn, (met aantallen uitgedrukt in voltijdse equivalenten) wordt als volgt opnieuw vastgesteld:

a) administratief personeel

<u>aantal</u>	<u>functie</u>	<u>niveau</u>	<u>(geblokkeerde functie in formatie)</u>
1	algemeen directeur	decretale graad	/
1	financieel directeur	decretale graad	/
1	adjunct-algemeendirecteur	decretale graad	/
1	diensthofd secretariaat	A1a-A3a	(diensthoofd technische dienst administratie, A1a-A3a)
4 3	diensthofd	A1a-A3a	/
1	diensthofd beleidsondersteuning	A1a-A3a	(coördinator interne dienstverlening, A5a-A5b)
1	coördinator Huis van het Kind	B4-B5	/
1	coördinator informatica	B4-B5	(diensthoofd informatica, A1a-A3a)
3	deskundige	B1-B3	/
1	sportfunctionaris	B1-B3	/
1	bibliothecaris	B1-B3	/
1	~~deskundige milieu~~ deskundige preventieadviseur	B1-B3	(~~deskundige preventieadviseur, B1-B3~~) (diensthoofd veiligheid en preventie, A1a-A3a)
1	coördinator buitenschoolse kinderopvang	B4-B5	/
2	administratief beleidsmedewerker	C4-C5	/
16	administratief medewerker	C1-C3	/
1	bibliotheekassistent	C1-C3	/

b) technisch personeel

<u>aantal</u>	<u>functie</u>	<u>niveau</u>	<u>(geblokkeerde functie in formatie)</u>
1	diensthofd - technische dienst	A1a-A3a	(diensthoofd technische dienst, A5a-A5b)
4	~~omgevingsambtenaar stedenbouw/ruimtelijke ordening~~	~~A1a-A3a~~	~~/~~
4 2	ploegbaas	D4-D5	(ploegbaas - technisch beleidsmedewerker, C4-C5)
4 3	technisch assistent	D1-D3	/
2	technisch assistent/redder	D1-D3	/
1	technisch beambte	E1-E3	(technisch assistent - D1-D3)

B/ het kader van de contractuele betrekkingen (o.a. gesubsidieerde plaatsen, die destijds op basis van artikel 103 van het Gemeentedecreet niet opgenomen waren in de personeelsformatie die vastgesteld wordt door de gemeenteraad):

Het kader van de contractuele betrekkingen (o.a. gesubsidieerde plaatsen), die geen deel uitmaken van de personeelsformatie die op heden vastgesteld is door de gemeenteraad, wordt als volgt opnieuw vastgesteld:

1. Betrekkingen in gewoon contractueel verband

1.1 Contracten van onbepaalde duur (met aantallen uitgedrukt in voltijdse equivalenten en

een onderscheid tussen het administratief en het technisch personeel)

a) administratief personeel

aantal	functie	niveau
1 (*)	deskundige - sociale dienst	B1-B3
1 (*)	pedagogisch medewerker - buitenschoolse kinderopvang	C1-C3
2 (*)	administratief medewerker - toerisme	C1-C3
1 (*)	administratief medewerker - uitloket	C1-C3

(*) Deze tewerkstellingen zijn voorzien in het kader van sociale maribel.

b) technisch personeel

aantal	functie	niveau
0,5 (*)	begeleider buitenschoolse kinderopvang	D1-D3

(*) Deze tewerkstelling is voorzien in het kader van sociale maribel.

1.2 Contracten van bepaalde duur - seizoenpersoneel (met aantallen per dienst en periode tewerkstelling)

dienst en functie	niveau	periode tewerkstelling
<u>administratie gemeentehuis</u>		
1 administratief assistent	D1-D3	juli of augustus of midden juli - midden augustus
<u>financiële dienst</u>		
0,5 VE administratief assistent	D1-D3	1/1-31/12
1,5 VE administratief assistenten	D1-D3	1/7-31/8
<u>schoonmaak</u>		
1 technisch beambte	E1-E3	1/7-31/8
<u>dienst toerisme</u>		
4 administratief assistenten	D1-D3	1/7-31/8
<u>jeugddienst</u>		
2 technisch assistenten	D1-D3	1/7-31/8
<u>sportdienst - algemeen</u>		
1 administratief assistent	D1-D3	15/7-14/8
<u>sportdienst - sportkampen</u>		
9 monitoren	C1-C3	4 weken
<u>sportdienst - zeebadendienst (juli en augustus)</u>		
1 redder dienstleider	E1-E3	1/7-31/8
7 redders postoverste	E1-E3	1/7-31/8
28 redders	E1-E3	1/7-31/8
3 ambulanciers-begeleiders Zon zee zorgeloos	E1-E3	1/7-31/8
<u>sportdienst - zeebadendienst (periode buiten juli en augustus)</u>		
• tijdens de weekdays van midden juni tot eind juni en van begin september tot midden september:		
1 redder postoverste	E1-E3	
2 redders	E1-E3	
• tijdens de weekends van midden juni tot eind juni en van begin september tot midden september:		
3 redders postoversten	E1-E3	
6 redders	E1-E3	
<u>technische dienst</u>		

1 technisch beambte	E1-E3	1/1-31/12
1 technisch beambte	E1-E3	1/7-31/8
12 milieuwerkers	E1-E3	1/7-31/8
<u>dienst buitenschoolse opvang</u>		
19 technisch assistenten	D1-D3	1/7-31/8
1 technisch assistent	D1-D3	1 VE op jaarbasis, op te delen in deeltijdse tewerkstelling tijdens de schoolvakanties

2. Personeelsformatie tijdelijke projecten (afhankelijk van de erkenning door de betrokken instanties)

Contracten van bepaalde duur

a) administratief personeel

<u>dienst en functie</u>	<u>niveau</u>	<u>aard tewerkstellingsproject</u>
<u>dienst</u> <u>gemeenschapswachten</u> 1 stadswacht	C1-C3	startbaan – Algemene Directie Veiligheids- en Preventiebeleid (Federale Overheid)
<u>bibliotheek</u> 1 administratief assistent	D1-D3	activa

b) technisch personeel

<u>dienst en functie</u>	<u>niveau</u>	<u>aard tewerkstellingsproject</u>
<u>sportdienst</u> 1 technisch beambte	E1-E3	gemeentelijke startbaan
<u>technische dienst - uitvoering</u> 2 technisch beambten	E1-E3	activa
1 technisch beambte	E1-E3	WIN-WIN activa
1 technisch beambte	E1-E3	gemeentelijke startbaan
1 technisch beambte	E1-E3	startbanenproject verkeersveiligheid - Beleidsdomein Onderwijs en Vorming Agentschap voor Onderwijsdiensten (Vlaamse overheid)
<u>dienst en functie</u>	<u>niveau</u>	
<u>initiatief lokale diensteneconomie</u> 5 technisch beambten	E1-E3	

3. Uitdovende contractuele formatie

Contracten van onbepaalde duur

<u>dienst en functie</u>	<u>niveau</u>	<u>aard tewerkstellingsproject</u>
<u>initiatief lokale</u>		

diensteneconomie

4 technisch beambten

E1-E3

SINE / Vlaams-Subsidieagentschap
voor Werk en Sociale Economie
(Vlaamse overheid)

De uitdovende contractuele personeelsformatie, met de vermelding van de contractuele betrekkingen die geblokkeerd blijven zolang de overeenkomstige betrekkingen in de uitdovende formatie bezet zijn, (met aantallen uitgedrukt in voltijdse equivalenten):

technisch personeel

<u>aantal</u>	<u>functie</u>	<u>niveau</u>	<u>(geblokkeerde functie in formatie)</u>
9,5	technisch beambte	E1-E3	(technisch assistent - D1-D3)
4	technisch beambte	E1-E3	(technisch assistent - sportdienst D1-D3)

Artikel 2

Het gemeenschappelijke organogram van de gemeentelijke en OCMW-diensten wordt opnieuw vastgesteld. Dit organogram maakt integrerend deel uit van dit besluit.

Artikel 3

De rechtspositieregeling, zoals laatst vastgesteld door de gemeenteraad in zitting d.d. 23/11/2020, wordt gewijzigd zoals vermeld in het document in bijlage 1 (de doorhaalde tekst wordt geschrapt en de vet- en cursief gedrukte tekst wordt toegevoegd). Dit document maakt integrerend deel uit van dit besluit.

Gedaan in bovenvermelde vergadering,
namens de gemeenteraad,

w.g. Jan Eerebout
algemeen directeur (wnd.)

w.g. Kelly Spillier
voorzitter gemeenteraad

Voor eensluidend afschrift,
Bredene, 2/06/2021

Jan Eerebout
algemeen directeur (wnd.)

Kelly Spillier
voorzitter gemeenteraad



Digitally signed by
Jan Eerebout
(Signature)
Date: 2021.06.04
08:41:54 +02:00



Digitally signed by
Kelly Spillier
(Signature)
Date: 2021.06.04
17:12:08 +02:00